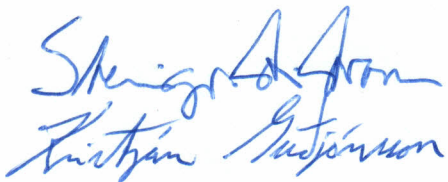


Samkomulag
milli Sjúkratrygginga Íslands og Reykjalundar endurhæfingarmiðstöðvar SÍBS,
en Sjúkratryggingar Íslands hafa í samræmi við lög nr. 112/2008
tekið við samningum sem áður voru á hendi heilbrigðisráðuneytisins.

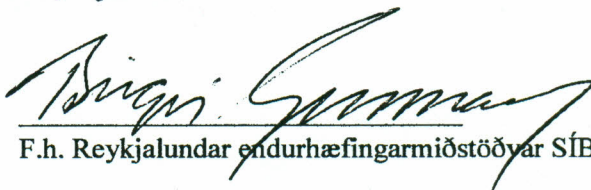
Vegna aðstæðna í ríkisfjármálum gera Sjúkratryggingar Íslands og Reykjalundur með sér samkomulag um 6,7% lækkun fjárframlags úr ríkissjóði, sbr. frumvarp til fjárlaga fyrir árið 2010, vegna þjónustusamnings við Reykjalund þ.m.t. Hlein, dags. 29. desember 2005 og samkomulag um framlengingu dags. 5. mars 2009, sbr. fylgiskjöl með samkomulagi þessu.

Samkomulag þetta gildir fyrir árið 2010.



F.h. Sjúkratrygginga Íslands

Reykjalundi, 4. janúar 2010



F.h. Reykjalundar endurhæfingarmiðstöðvar SÍBS

Breytingar á þjónustu og áhrif á notendur þjónustu

Í þeim niðurskurði sem framundan er á árinu 2010 hefur Reykjalundur það meginmarkmið að leiðarljósi að standa vörð um þá þjónustu sem stofnunin veitir skjólstæðingum sínum. Leitast verður við að tryggja þjónustu á sömu meðferðarsviðum og samningur segir til um og í sama magni.

Í gildandi þjónustusamningi segir m.a.: „Á sjödag-, fimmdaga- og dagdeildum skulu vera að jafnaði 150 meðferðarrými“.

Reykjalundur hefur ákveðið að skilgreina nánar nýtingu á meðferðarrýmum. Gert er ráð fyrir sólarhringsmönnum á einni 18 rúma legudeild sem sinni þörfum Reykjalundar fyrir innlagnir þeirra sem ekki geta nýtt sér þjónustu dagdeilda. Á legudeildinni dvelji þeir skjólstæðingar sem mesta þjónustu þurfa þvert á öll meðferðarsvið. Samhliða verður fyrirkomulag allrar annarrar meðferðar við notendur þjónustunnar sinnt á dagvinnutíma á virkum dögum þ.e. í formi dagdeildarþjónustu.

Reykjalundur mun bjóða upp á gistiþjónustu fyrir þann hluta sjúklinga sem á þurfa að halda t.d. vegna búsetu fjarri Reykjalundi, heilsufars- eða félagslegrar stöðu. Ekki er gert ráð fyrir neinni hjúkrunar- eða meðferðarþjónustu í tengslum við gistinguna heldur munu viðkomandi skjólstæðingar vera til meðferðar á dagdeild.

Breytingarnar taka gildi frá 1. febrúar 2010. Fram að þeim tíma verður hugað að ýmsum þáttum í skipulagningu og innleiðingu breytinganna sem leyst verður úr á næstu vikum og mánuðum.

Verkkaupi tryggir verksala að framangreindar breytingar á innlagnarþjónustu í tengslum við meðferð á Reykjalundi muni ekki verða til þess að fjárveitingar til stofnunarinnar verði skertar umfram það sem ákveðið hefur verið á árinu 2010.


S.A.

Leiðarljós aðhaldsaðgerða ríkisstjórnar Íslands

- Forðast skal að beita flötum niðurskurði á ríkisstarfsemina heldur byggja á forgangsstöðun og faglegu mati á verkefnum á grundvelli leiðarljósanna sem ríkisstjórnin hefur samþykkt.
- Endurmeta skal öll verkefni og starfsemi stofnana með hliðsjón af því hvort jafn mikilvægt er að ríkið hafi þau með höndum og önnur sem teljast til grunnþjónustu. Markmiðið er að draga úr eða falla frá þeim verkefnum sem eru neðar í forgangsstöðinni.
- Verja skal brýn velferðarverkefni en þó ber að leita allra leiða til hagræðingar og sparnaðar innan velferðarþjónustunnar sem og annarrar grunnþjónustu þannig að unnt verði að veita nauðsynlega þjónustu með hagkvæmari hætti.
- Við lækkun á launakostnaði ber að leitast við að verja störf eins og kostur er og að skerða ekki lægstu laun heldur breyta fremur fyrirkomulagi sem hefur áhrif á laun þeirra sem hafa hærri laun. Leita skal leiða til að minnka yfirvinnu sem mest má og minnka starfshlutfall í stað uppsagna. Starfsfólki sem öðlast hafa réttindi til töku lífeyris skal boðið uppá sveigjanleg starfslok.
- Hjá þeim ríkisstarfsmönnum sem hafa heildarlaun umfram 400.000 á mánuði skal í samráði við viðkomandi ráðuneyti og stofnanir fara yfir samsetningu heildarlauna og vinnufyrirkomulag með það að markmiði að laun þeirra sem mest bera úr bótum lækki hlutfallslega meira en þeirra sem lægri laun hafa. Við yfirferð af þessu tagi skal tekið tillit til þeirra lækkana á launatekjum starfsfólks sem þegar hafa átt sér stað innan ráðuneyta og stofnana.
- Lækka skal laun æðstu yfirmanna hjá ríkinu þannig að þau verði ekki hærri en laun forsætisráðherra.
- Þegar um er að ræða ríkisstarfsmenn sem hafa mánaðarleg heildarlaun sem eru hærri en laun forsætisráðherra, skal í samráði við viðkomandi ráðuneyti og stofnanir fara yfir heildarlaunakjör og vinnufyrirkomulag með það að markmiði að laun þeirra lækki í samræmi við launalækkanir hjá æðstu yfirmönnum hjá ríkinu.
- Fella skal laun forstjóra og æðstu yfirmanna fyrirtækja, stofnana og hlutafélaga sem eru að meiri hluta í eigu ríkisins undir úrskurðarvald kjararáðs.
- Við breytingar á fyrirkomulagi vegna launakostnaðar skal gæta að því að tryggja jafnrétti kynjanna.
- Ekki skal ráðið í störf sem losna hjá ráðuneytum og stofnunum ríkisins eða stofna til nýrra starfa nema brýna nauðsyn beri til.




- Nýta skal mannauð og sérfræðiþekkingu innan ríkisins þannig að þekking og störf séu flutt á milli eftir áherslum og þörfum hverju sinni.
- Ekki skulu ráðnir utanaðkomandi ráðgjafar í verkefni hjá ráðuneytum og stofnunum ríkisins nema brýna nauðsyn beri til og sérfræðiþekking sé ekki til staðar meðal ríkisstarfsmanna.
- Ráðuneyti og stofnanir skulu án tafar taka til endurskoðunar aukagreiðslur starfsfólks sem er á föstum launum, s.s. fyrir setu í nefndum, ráðum og stjórnnum, greiðslur vegna aksturssamninga og öðrum aukagreiðslum. Einnig ber að gera ráðstafanir til að draga umtalsvert úr ferðakostnaði og risnu miðað við undanfarin ár.
- Gætt verði ýtrasta aðhalds í rekstri ríkisins, allir rekstrarþættir og innkaup endurmetin og gildandi samningar teknir til endurskoðunar.
- Taka skal til endurskoðunar alla samninga sem fela í sér sjálfvirkar hækkanir miðað við vísitölu eða gengi s.s. þjónustusamninga og húsaleigusamninga. Á það einnig við um húsaleigusamninga við Fasteignir ríkissjóðs. Óheimilt er að gera þjónustu- eða verksamninga með öðrum verðlagsforsendum en eru í fjárlögum nema að undangengnu mati fjárlagaskrifstofu fjármálaráðuneytis.
- Ráðuneyti, stofnanir og félag í eigu ríkisins, þ.m.t. bankastofnanir, fari eftir lögum og reglum um opinber innkaup til að tryggja jafnræði á markaði og ná fram hagkvæmum innkaupum. Í því felst að notuð verði útboð í öllum tilvikum þar sem því verður komið við og sameiginleg innkaup í formi rammasamninga á vegum Ríkiskaupa. Innleiða ber rafræn innkaup sem víðast og byggja á mótaðri stefnu um vistvæn innkaup.
- Við fyrirhugaða sameiningu ráðuneyta og stofnana skal byggt á því að hagræða umtalsvert og auka samlegðaráhrif skyldrar starfsemi og þar með hagkvæmni fyrir ríkissjóð, auka rafræna þjónustu og skilvirkni og auka sveigjanleika ríkisstarfsmanna í starfi þannig að ráðuneyti og stofnanir vinni saman sem ein heild í breyttu efnahagsumhverfi.
- Endurskoða skal áætlanir um framkvæmdir og verkefni sem ekki eru þegar hafin með það að markmiði að fresta þeim eða falla frá þeim. Ráðuneyti skulu tilkynna fjárlagaskrifstofu fjármálaráðuneytis um öll ný rekstrarverkefni eða verksamninga umfram 50 m.kr. sem áformað er að samið verði um eða fari af stað eftir 1. júlí nk. með rökstuðningi og leita eftir heimild fyrir því.
- Stöðva skal a.m.k. tímabundið greiðslur úr ýmsum sjóðum til afmarkaðra verkefna/sviða sem stofnað hefur verið til á vegum ráðuneyta og stofnana þar sem það telst kleift og hagkvæmt og meta hvort leggja megi þá alfarið niður. Ekki skal leggja niður sjóði sem veita styrki til atvinnuuppbyggingar eða nýsköpunar.




- Ráðuneyti og stofnanir skulu haga rekstri sínum í samræmi við fjárheimildir gildandi fjárlaga, að teknu tilliti til sparnaðarkröfu og hallarekstur frá fyrri árum þar sem það á við. Rekstraráætlanir ársins 2009 eiga ekki að miðast við að notaðar verði óráðstafaðar fjárheimildir fyrri ára enda mundi halli ríkissjóðs þá aukast sem því nemur.
- Felldar verða niður verulegar afgangsfjárheimildir sem myndast hafa á undanförunum árum á tilteknum fáum liðum, m.a. vegna framkvæmda sem ekki hefur orðið af, og einnig fjárheimildir í rekstri stofnana sem ekki hafa verið nýttar og eru umfram tiltekið hlutfall af veltu í fjárlögum 2009.

AS
S.A.